



20.2.2019



Maakunnallisen LAPE-yhteistyöryhmän kokous

"Yhdyspintatyötä sivistys-, sote-, seurakunnan ja järjestöjen toimintojen yhteensovittamiseksi"

Aika 27.02.2019, klo 9-11
Paikka Pohjois-Savon liitto, Pihlaja

- Osallistujat
- () Pekka Vähäkangas, palvelualuejohtaja, Kuopio, pj
 - () Minna Rytönen, LAPE muutosagentti, Pohjois-Savon liitto, sihteeri
 - () Anne-Leena Pellikka, perusturvajohtaja, Vesanto, Nilakan edustaja
 - () Kirsi-Tiina Ikonen, toimialajohtaja, Iisalmi
 - () Seija Kärkkäinen, hyvinvointijohtaja, Ylä-Savon sote kuntayhtymä
 - () Antti Jokikokko, sivistysjohtaja, Siilinjärvi
 - () Päivi Kauppinen, kehittämiskoordinaattori, Joroinen
 - () Atso Vilokkinen, rehtori, Suonenjoki
 - () Sonja Merta, varhaiskasvatusjohtaja, Leppävirta
 - () Eeva Seppänen, sosiaalijohtaja, Tuusniemi
 - () Kirsi Solmari, perusturvajohtaja, Rautalampi
 - () Eija Ruotsalainen, palvelualuepäällikkö, Varkaus
 - () Riitta Immonen, varhaiskasvatuksen ohjaaja, Kuopion evl seurakuntayhtymä
 - () Inkeri Kekäläinen, rehtori, Oppimis- ja ohjauskeskus Valteri, Mäntykangas
 - () Pirjo Pehkonen, Kuopion ensikotiyhdistys, palvelun tarjoajat
 - () Eila-Mari Väättäinen, MLL, avoimet kohtaamispaikat
 - () Anita Puustjärvi, vs osastonylilääkäri, lasten psykiatria, PSSHP
 - () Taina Pitkäaho, ylihoitaja, PSSHP
 - () Anne Walden, yliopettaja, Savonia AMK
 - () Paula Tiihonen, sotekoordinaattori, Pohjois-Savon liitto
 - () Pekka Puustinen, HYTE-vastuuvalmistelija, PSSHP
 - () Mari Antikainen, LAPE-vastuuvalmistelija, Kuopio
 - () Tiina Mikkonen-Reponen, asiakas- ja palveluohjaus (sotevalmistelu), Varkaus
 - () Hanna-Mari Tanninen, terveys ja hyvinvointi palvelut (sotevalmistelu), Kuopio
 - () Minna Pitkänen, psykososiaalinen tuki ja kuntoutus (sotevalmistelu), Siilinjärvi

- Asiat
- 1 **Kokouksen avaus ja läsnäolijoiden toteaminen, pj**
 - 2 **Maakunnalliset LAPE tavoitteet vuosille 2019-2020**
Esittelijä: Minna Rytönen
Esitys: työryhmä päättää maakunnalliset LAPE tavoitteet vuosille 2019-2020
Liite: koonti työryhmän 29.1. esille nostamista tavoitteista ja tehtävistä
 - 3 **Maakunnallisen yhteistyöryhmän tehtävät**
Esittelijä: Minna Rytönen
Esitys: työryhmä päättää sen tehtävistä, joilla työryhmän määrittämien maakunnallisten tavoitteiden toteutuminen varmistetaan
Liite 1: koonti työryhmän 29.1. esille nostamista tavoitteista ja tehtävistä



20.2.2019



- 4 **Konkreettinen LAPE-muutostyön resursointi kunnissa 2019-2020**
Esittelijä: Minna Rytkönen ja Pekka Puustinen (HYTE-näkökulma)
Esitys 1: työryhmä esittää näkemyksensä, miten kuntiin nimettyjen perhekeskusyhdyshenkilöiden, hyte-yhdyshenkilöiden ja ennaltaehkäisevän mielenterveys- ja päihdetyön yhdyshenkilöiden työtehtävät sovitetaan yhteen ja toteutetaan järkevästi
Esitys 2: työryhmä esittää näkemyksensä maakunnallisen perhekeskuskoordinaattorin resurssitarpeesta kuntien muutostyön tukena ja kuntien mahdollisuuksista palkata esimerkiksi yhteinen koordinaattori

- 5 **Maakunnallisen LAPE-akatemian sisältörunko**
Esittelijä: Minna Rytkönen
Esitys: työryhmä esittää tarvittavat lisäykset tai muutokset maakunnallisen LAPE-akatemian sisältörunkoon
Liite 2: Luonnos maakunnallisen LAPE akatemian sisältörungosta

- 6 **Muut asiat**

- 7 **Seuraava kokous**

- 8 **Kokouksen päätös**

Liitteet:

1. Koonti työryhmän 29.1. esille nostamista maakunnallisista LAPE-tavoitteista ja tehtävistä
2. Luonnos maakunnallisen LAPE akatemian sisältörungosta



Liite 1: Koonti työryhmän 29.1. esille nostamista maakunnallisista LAPE tavoitteista ja tehtävistä

Tausta: Työryhmä esitti 29.1. kokouksessa, että sen tulee määrittää maakunnallisesti yhteinen näkymä lapsi- ja perhepalvelujen muutostyön tavoitetilasta: Mitä halutaan saada aikaan? Esityksen mukaan työryhmällä tulee olla selkeä rooli ja vahva mandaatti toimia tehtävässään.

Taulukko: Koonti työryhmän 29.1. esille nostamista maakunnallisista LAPE-tavoitteista ja tehtävistä

Maakunnalliset tavoitteet	Maakunnallisen yhteistyöryhmän tehtävät
LAPE-teesit yhteisiksi teeseiksi ks. LAPE teesit http://www.julkari.fi/handle/10024/137190	Varmistaa, että asetetut tehtävät ovat LAPE-teesien toteutumista tukevaksi
Toimintakulttuurin muutos - erityisesti lapsiystävällinen maakunta-ajattelun vahvistaminen	LAPE toimintakulttuurin edistäminen Lapsistrategia 2040 etenemisen seuranta Nostaa esille ja käsitellä yhdyspintakysymyksiä (ks. Yhdyspinnat yhteiseksi mahdollisuudeksi, STM 2018)
LAPE-työn tulosten käyttöönotto ja juurtuminen kunnissa - spesifiointi?	Tulosten käyttöönoton edistäminen, seuranta ja arviointi maakunnassa - Mitä kunnissa on saatu aikaan ja miten on edetty? Varmistaa yhdenmukainen eteneminen kunnissa Maakunnallisen HYTE ja LAPE toimintojen yhteensovittaminen ja työnjako
Järjestöjen toiminta integroituu osaksi LAPE kokonaisuutta	Järjestöjen toiminnan turvaaminen LAPE kokonaisuudessaan
Yhteinen näkymä ja ymmärrys kunta- maakunta akselilla	Ottaa kantaa yhteistyösopimukseen maakunnan ja järjestöjen välillä - onko tarve miettiä kunta-järjestö yhteistyösopimuksia kohtauspaikkojen näkökulmasta? Toteuttaa kunnan ja maakunnan välistä dialogia viesti kulkee edustajien kautta molempiin suuntiin

Huomioita

- Huomioidaan tutkimusperustaisuus tavoitteiden ja linjausten asettamisessa
- Huomioidaan lapsivaikutusten arviointi päätöksenteossa
- Nostaa esille katvealueet



Liite 2: Luonnos maakunnallisen LAPE akatemian sisältörungosta

I Yhteensovittava johtaminen – Mitä? Pohjois-Savo 15.5., Maakuntasali klo 9-15

Yhteensovittava johtaminen

- mitä on? mihin kohdistuu?
- miksi täällä ollaan?

Tilannekuva maakunnassa – yhteensovittavan johtamisen perustana tieto

- miten lapset ja perheet voi (voi hyödyntää mm alueellista hyvinvointikertomuksen vuosiraporttia)
- miten palvelut vastaa lasten ja perheiden tarpeisiin (sote – sivi – järjestö? näkökulmat, palvelukokonaisuuksien näkökulma)
- LAPE indikaattoreiden näkökulma ja hyvinvointikertomuksen minimitietosisältö (muut?)

Toimintakulttuuri – strategia – arvot yhteensovittavaa johtamista ohjaamassa

- lapsen oikeudet
- yhteinen lapsikäsitys
- maakunnan strategiset linjaukset (esim. maakunnallinen hyvinvointisuunnitelma)

II Yhteensovittava johtaminen – Miten? Pohjois-Savo 25.9., Maakuntasali klo 9-15

Yhteensovittava johtaminen – mitä johdetaan?

- Fokus (mitä johdetaan? millaista rakennetta maakunnassa pitäisi yhdessä johtaa?)
 - o Yhteensovittava kokonaisuus rakenteena ja käytäntönä (maakuntien omat peke-mallit – hyte & lape rakenteiden yhdyspinnat)
 - o kokemuksellinen tieto ja arviointitieto pekestä
 - o Näyttöön perustuvat toimintamallit (LP, Ihmeelliset vuodet, IPC, ym?)
 - o Systeminen toimintamalli

Yhteensovittava johtamisen elementit

- tiedolla johtaminen (yhteensovittavan johtamisen perusedellytys -> määrittää yhteisen tavoitteen ja suunnan)
- lapsibudjetointi (yhteensovittavan toiminnan budjetointi (miten irti osaoptimoinnista, Elina Vähäkangas)

III Yhteensovittava johtaminen – Miksi? YTA-alue 14.11., Jyväskylä

Vaikutusten ja vaikuttavuuden arviointi (14.11.)

- vaikuttavuus päätöksenteossa
- lapsivaikutusten arviointi (vaikutus, rooli, keinot osana päätöksentekoa)
- yhteensovittavan johtamisen identiteetti
- OT-asiat