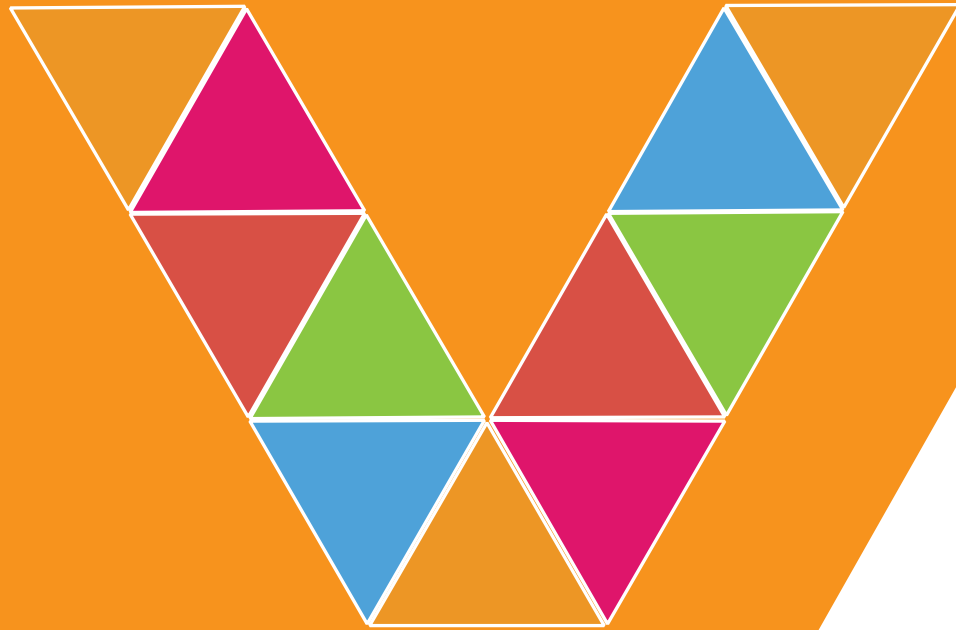


VOIMALA & KULTTUURISO TE

Kulttuurihyvinvoinnin
portaat



Tiina Riekkinen

Muusikko ja musiikkipedagogi (AMK)

VOIMALA ja Kulttuurisote-hanke

Kuopion konservatorio



Itä-Suomen Hyvinvointivoimala

Kulttuurisote *kuuden maakunnan kumppanuushanke*

1-12/2018

Jokaisella on oikeus taiteeseen ja kulttuuriin ja niiden hyvää tekeviin vaikutuksiin

Mallinnetaan miten taide- ja kulttuurilähtöiset hyvinvointipalvelut otetaan mukaan sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämiseen

- *Keskeiset reunaehdot taide- ja kulttuurilähtöisten palvelujen järjestämiseksi osana sote-palveluja*
- *Ehdotukset kirjaustavoista keskeisiin asiakirjoihin sekä ehdotukset kansallisiksi sopimusmittareiksi*
- *Palveluketjujen sekä sisältö- ja laatukriteerien mallinnus*
- *Ehdotukset yhdyspintarakenteiksi*
- *Yleiskatsaus kansallisista koulutuksista ja niiden sovittaminen sisältö- ja laatukriteereihin*
- *Kooste sopimus- ja rahoitusmalleista eri maakunnista*
- *Viestintä alueellisesti ja valtakunnallisesti*



Itä-Suomen Hyvinvointivoimala

1. Moniammatillinen yhteistyöverkosto
2. Työelämän ja koulutuksen kehittäjä
3. Terveysten, hyvinvoinnin ja sosiaalisen osallisuuden edistäjä



Itä-Suomen Hyvinvointivoimala



VISIO 2020

Uusi tapa tehdä työtä

Miksi uusi tapa tehdä työtä kannattaa?

- ▶ Luovuus ja elämyksellisyys edistävät työn mielekkyyttä ja työelämässä tarvittavia vuorovaikutustaitoja.
- ▶ Työntekijän mahdollisuus hyödyntää omaa kulttuuriharrastuneisuuttaan ja mielenkiinnon kohteitaan lisää työhyvinvointia, työssä viihtymistä ja tuo työn iloa.
- ▶ Työnantajan näkökulmasta asiakastyytyväisyys lisääntyy, sairauspoissaolot vähenevät ja työn tuottavuus lisääntyy.

Kohti moniammatillista toimintakulttuuria

- ▶ Kehitetään yhdessä kulttuuria hyödyntäviä hyvinvointipalveluja ja siihen liittyvää moniammatillista osaamista.
- ▶ Tavoitteena on liittää taide ja kulttuuri pysyväksi osaksi sosiaali- ja terveydenhuollon toimintaa.
- ▶ Miten varmistetaan, että asiakkaisten tarpeet ja oikeanlaiset ja -tasoiset kulttuurihyvinvointipalvelut kohtaavat?

Työkaluna Kulttuurihyvinvoinnin portaat





Varhaisiän musiikkikasvattaja vastasyntyneiden teho-osastolla (Kuva: Jukka-Pekka Spets)

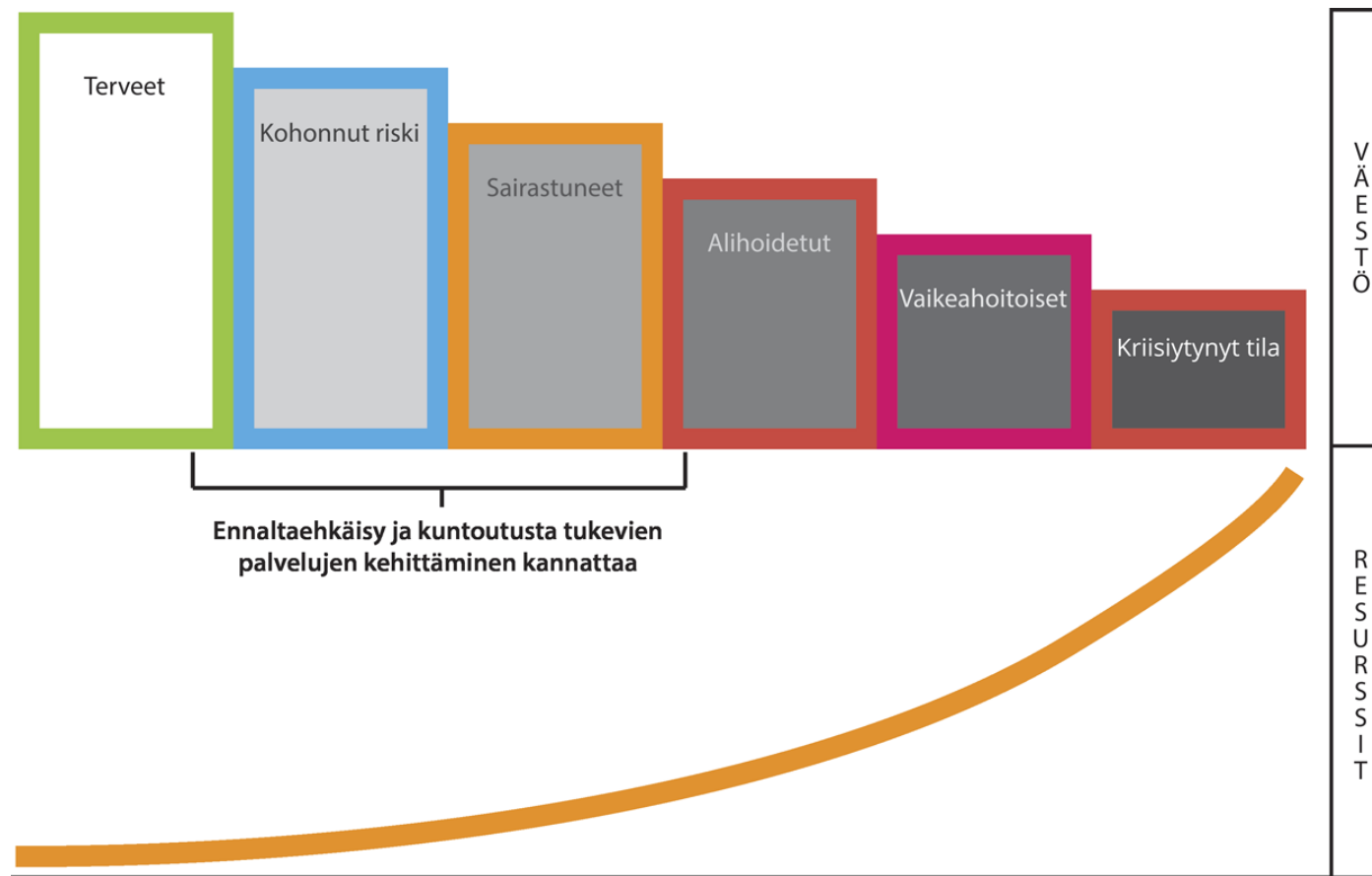


Sakkyn erityistä tukea tarvitsevien nuorten bändipaja (Kuva: Jukka-Pekka Spets)

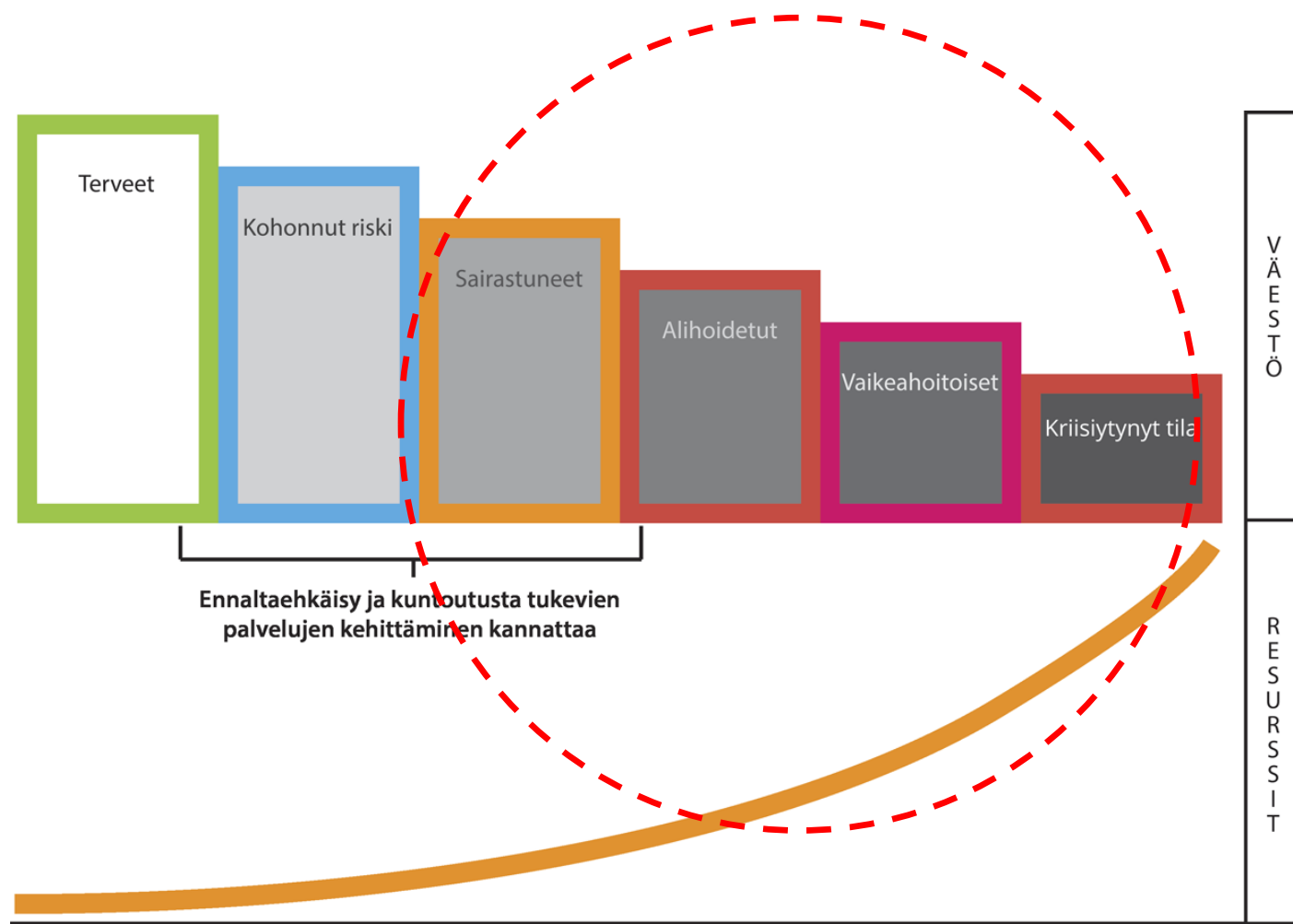


Varhaisiän musiikkikasvattaja Suonenjoen turvapaikanhakijoiden vastaanottokeskuksessa

Ennaltaehkäisy ja kuntoutusta tukevien palvelujen kehittäminen kannattaa



Ennaltaehkäisy ja kuntoutusta tukevien palvelujen kehittäminen kannattaa



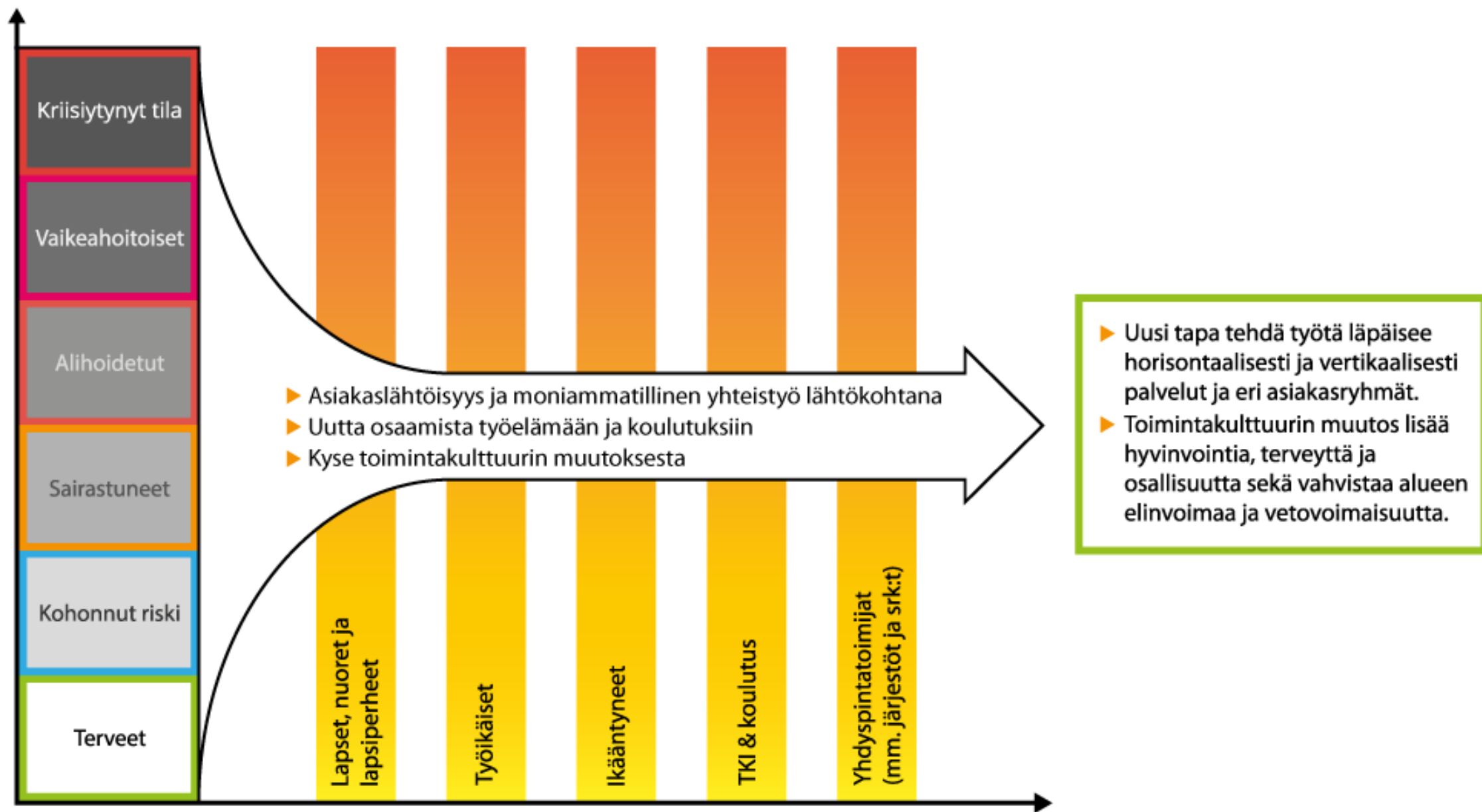
Voimala: Työelämän ja koulutuksen kehittäjä

- ▶ **Taustaa:** Koska toimintaa pilotoitiin erityistä tukea tarvitsevien ryhmissä, oli välttämätöntä toteuttaa ne yhdessä sote-alojen ammattilaisten kanssa.
- ▶ **Seuraus:** moniammatillisella yhteiskehittämisellä luodaan nyt uutta yhteistä sosiaali-, terveys-, hyvinvointi- ja kulttuuriosaamista.
- ▶ **Käytännössä:** yhdistellään rohkeasti eri alojen osaamista, vakiinnutetaan taide- ja kulttuuriosaamista osaksi sote-alojen koulutusta, toimintaa ja johtamista, ja toisaalta liitetään kulttuurialojen koulutuksiin elementtejä sote-aloilta
- ▶ **Tuloksena:** osaavammat työntekijät, laadukkaammat palvelut, tyytyväisemmät asiakkaat sekä lisääntynyt työhyvinvointi ja työn vetovoimaisuus.

Kulttuurihyvinvoinnin portaat

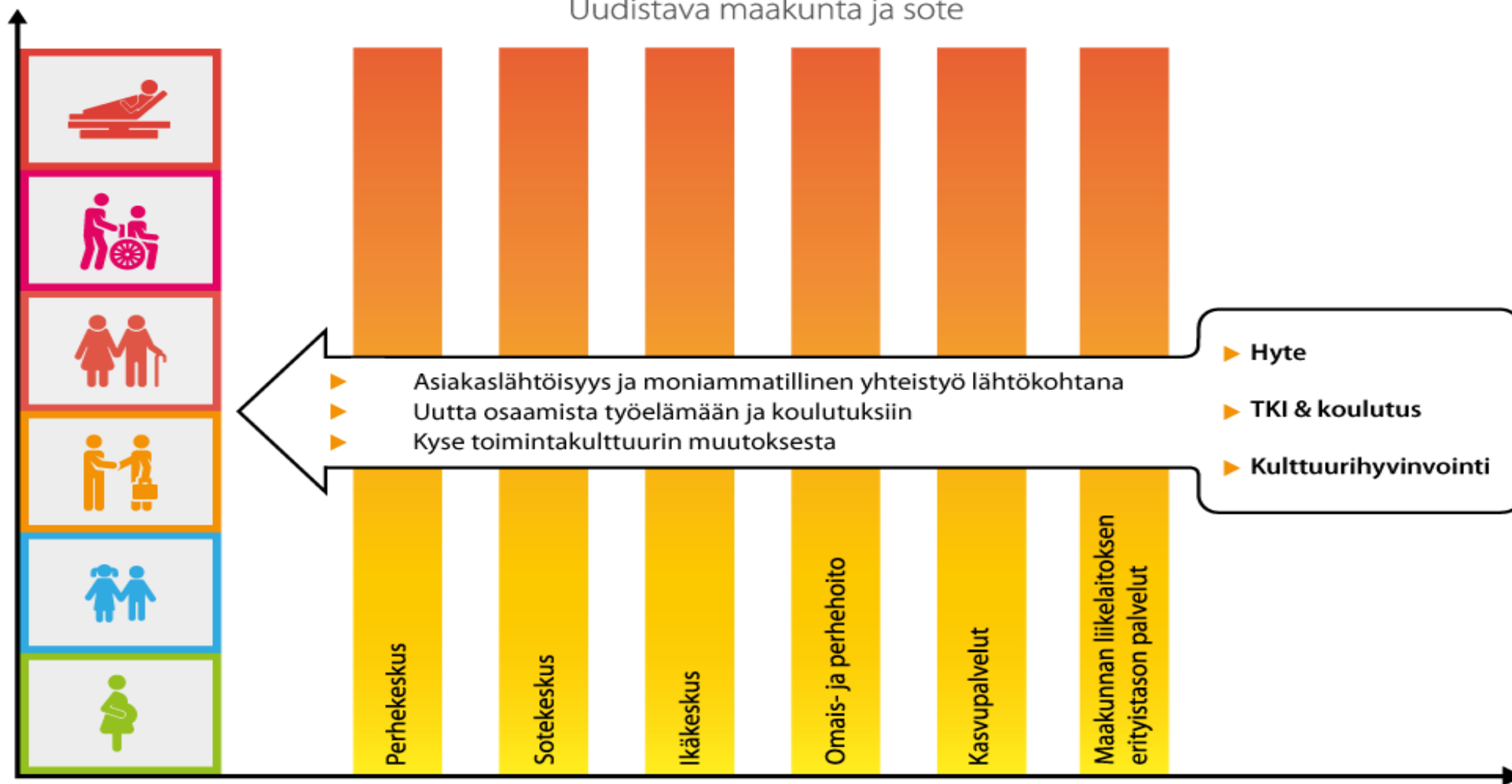


Voimalan visio 2020: Uusi tapa tehdä työtä



Voimalan visio 2020: Uusi tapa tehdä työtä

Uudistava maakunta ja sote



- ▶ Uusi tapa tehdä työtä läpäisee horisontaalisesti ja vertikaalisesti palvelut ja eri asiakasryhmät.
- ▶ Toimintakulttuurin muutos lisää hyvinvointia, terveyttä ja osallisuutta sekä vahvistaa alueen elinvoimaa ja vetovoimaisuutta.

Toimenpiteet Voimalan vision toteuttamiseksi

Maakunnallinen näkökulma

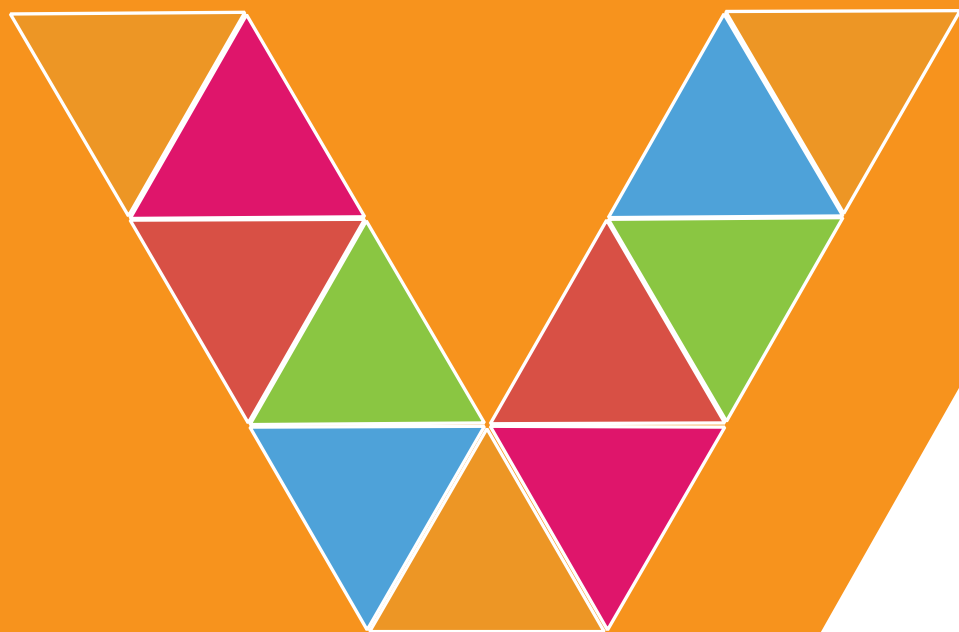
- ☐ Kulttuurihyvinvointi maakunnan keskeisiin strategioihin ja asiakirjoihin
- ☐ Tarvitaan yhteisvastuullinen taho kulttuurihyvinvointityön yhteiskehittämiseen ja koordinointiin

Koulutukselliset tavoitteet

- ☐ Monialaisia yhteistyömalleja sekä eri koulutusalat ja -asteet ylittäviä joustavia opintopolkuja
- ☐ Vahvistetaan koulutuksen ja työelämän välistä yhteistyötä

Työelämän tavoitteet

- ☐ Lisätään ymmärrystä taiteen ja kulttuurin hyvinvointivaikutuksista sekä eri ammattiryhmien välisen yhteistyön merkityksestä työelämälle
- ☐ Täydennyskoulutusta työelämässä oleville → osaavampia työntekijöitä, parantunut työmotivaatio, parempi työnlaatu



KIITOS !

www.hyvinvointivoimala.fi



Itä-Suomen Hyvinvointivoimala