

Pohjois-Savon

Lape-juhla



Järjestöjen osaaminen perheiden tueksi

Hankepäälikkö Ulla Lindqvist

Perheet Keskiöön!

On STEAn rahoittama järjestöjen
perhekeskustoiminnan kehittämis- ja
koordinaatiohanke 2018–2020.

Järjestöjen osaaminen perheiden tueksi



70 järjestön ja yhdistyksen yhteisen hankkeen päätavoitteena on kiinnittää järjestöjen tarjoama toiminta, tuki ja palvelut osaksi perhekeskustoimintaa koko valtakunnan alueella.

Lastensuojelun Keskusliitto koordinoi hanketta.



Järjestöjen osaaminen perheiden tueksi

STEA
rahoittaa



Lastensuojelun
Keskusliitto
koordinoi



Perheet
keskiöön!
-hanke

Verkostoi
Kouluttaa
Arvioi



Järjestöt osaksi
perhekeskus-
toimintaa koko
Suomessa



Perheet saavat tukea

perheet keskiöön!



Yhteistyöjärjestöt

- ADHD-liitto
- Auta Lasta ry
- Barnavårdsföreningen i Finland r.f.
- Cultura-säätiö
- CP-liito
- Ebeneser-säätiö/ Aikamatkalla-hanke
- Ensi- ja turvakotien liitto
- Erilaisten oppijoiden liitto
- Erityishuoltojärjestöjen liitto EHJÄ ry
- Familia ry/Duo
- FDUV
- Finfami Uusimaa
- Folkhälsans förbund
- Helsingin Diakonissalaitos
- Helsingin ensikoti ry
- HelsinkiMissio
- ICDP ry
- Jaatinen, vammaisperheiden monitoimikeskus ry
- Jämsän Seudun Pelastakaa Lapset ry
- Kasper ry
- Kehitysvammaisten tukiliitto ry
- Kirkkohallitus
- Kirkkopalvelut/ Erityisesti Isä-toiminta
- Kriminaalihuollon tukisäätiö
- Kehitysvammaliitto ry
- Koulutus elämään –säätiö
- Kuurojen Liitto ry
- Kymenlaakson Ensi- ja turvakoti yhdistys
- Käpy ry
- Lahden diakonialaitos
- Lahden ensi- ja turvakoti ry
- Leijonaemot ry
- Lohjan monitoimikeskus
- Loisto settlementti
- Luotolan Nuoret ry
- Mannerheimin Lastensuojeluliitto
- Marttaliitto ry
- Mediakasvatuksenkeskus Metka ry
- Mielenterveysseura
- Miessakit ry
- MLL:n lisälmen yhdistys ry, Perheentalo-yhteistyö
- MLL Kymen piiri
- MLL Uudenmaan piiri
- MLL Varsinais-Suomen piiri
- MLL:n Lasten ja Nuorten Kuntoutussäätiö
- Monimuotoiset perheet –verkosto



Yhteistyöjärjestöt

- Nuorikirkko ry
- Oulun seudun omaishoitajat ry
- Parasta lapsille ry
- Parisuhdekeskus Kataja ry
- Pelastakaa lapset ry
- Perhehoitoliitto
- Pesäpuu ry/Sisukas-toiminta
- Pienperheyhdistys ry
- Pohjois-Karjalan Martat
- Punainen Risti
- Romano Missio ry
- Sateenkaariperheet ry
- Sininauhaliitto /Vihreä veräjä
- SOS-Lapsikylä ry
- Suomen lastenkulttuurikeskusten liitto
- Suomen Mielenterveysseura
- Suomen monikkoperheet
- Suomen NMKY liitto ry
- Suomen nuoret lesket ry

- Suomen nuorisokeskusyhdistys
- Suomen Setlementtiliitto
- Suomen Sydänliitto/ Neuvokas
- Suomen Vanhempainliitto ry
- Sydänlapset ja –aikuiset
- Tornion Perheiden Talo ry /Kamraattihanke
- Vammaisten lasten ja nuorten tukisäätiö
- WAU ry
- Väestöliitto
- Yhden Vanhemman Perheiden Liitto ry
- Äimä ry

Hankkeet

- Minua kuullaan – Vammaiset lapset ja perheet kehittämässä perhekeskuksia
- Arjesta voimaa – lapsikeskeinen työ ja myönteinen tunnistaminen lapsen arkiympäristössä
- NGO-Digi C-hanke



Hankkeen tavoitteet

1. Järjestöt toimivat osana maakunnallisten perhekeskusten rakenteita, osallistuen toiminnan suunnitteluun, toteuttamiseen, arviointiin ja kehittämiseen.

2. Järjestöt kehittävät perhekeskustoimintaa valtakunnallisesti osallistumalla Lape työhön (2017–2018) ja Lape-kauden jälkeen omatoimisesti.

3. Järjestöt yhdessä tarjoavat perhekeskustoimijoille koulutusta ja konsultaatiota, joissa hyödynnetään järjestöjen erilaista osaamista ja tietoa.

4. Perhekeskustoiminnan kehittäminen perustuu suunnitelmalliseen arviointiin.

5. Perheillä ja kaikilla perhekeskuskumppaneilla on tietoa järjestöjen toiminnasta, tuesta ja palveluista.

Järjestöjen osaaminen perheiden tueksi



3. Järjestöt yhdessä tarjoavat perhekeskustoimijoille koulutusta ja konsultaatiota, joissa hyödynnetään järjestöjen erilaista osaamista ja tietoa.

Järjestöjen osaaminen perheiden tueksi



Lapsen oikeudet
ja osallisuus

Moni-
muotoisuus
Eriytyisyys

Vuorovaikutus

Perhe
Lapsi

Isovanhemmat
Suku

Järjestöjen ja
seurakuntien
tuki

Vanhempi,
Vanhemmat
Vanhemmuus
Parisuhde

Haasteet
Ongelmat

Tuki
Keinot
Ratkaisut

Kohtaaminen



Arvostava
Kannustava
Voimavaraistava

Asenne

Osaaminen

Tieto ja taito

Ymmärrys

Perhekeskustoimijat



KOHTAAMISIA PERHEKESKUKSISSA -koulutukset

- Lapsiperheiden hyvinvoinnin ja mielenterveyden edistäminen.
- Parisuhteen tukeminen ja eroauttaminen
- Erityistä tukea tarvitsevien lasten ja heidän perheidensä kohtaaminen ja tukeminen
- Haastavat elämäntilanteet ja kriisit perheiden arjessa.
- Vauvaperheiden vuorovaikutuksen tukeminen.
- Yhteisöllinen työ perhekeskuksissa ja sen kohtaamispaikoissa



Järjestöjen osaaminen perheiden tueksi





➤ Perhekeskus toimii yhteisöllisenä kohtaamispaikkana



➤ Perhekeskus tarjoaa varhaista tukea ja hoitoa



➤ Perhekeskus auttaa sovinnolliseen eroon ja vanhemmuuden jatkumiseen



➤ Perhekeskus ehkäisee lähisuhdeväkivaltaa



➤ Perhekeskus huomioi perheiden moninaisuuden ja monikulttuurisuuden



➤ Perhekeskus tukee vanhemmuudessa ja parisuhteessa



➤ Perhekeskus edistää lapsen ja perheen terveyttä ja hyvinvointia sekä lapsen kasvua



➤ Hyviä käytäntöjä

**Milloin tullaan Pohjois-Savoon?
Mikä koulutus on ensi vuonna ajankohtaisin?**

Järjestöjen osaaminen perheiden tueksi



Kiitos!

Pohjois-Savon järjestöagentti

MLL:n Iisalmen yhdistys/Sinikka Roth

sinikka.roth@perheentalo.fi

0407431773

Hankepäällikkö

Lastensuojelun Keskusliitto/ Ulla Lindqvist

Ulla.lindqvist@lskl.fi

0504110400

Järjestöjen osaaminen perheiden tueksi



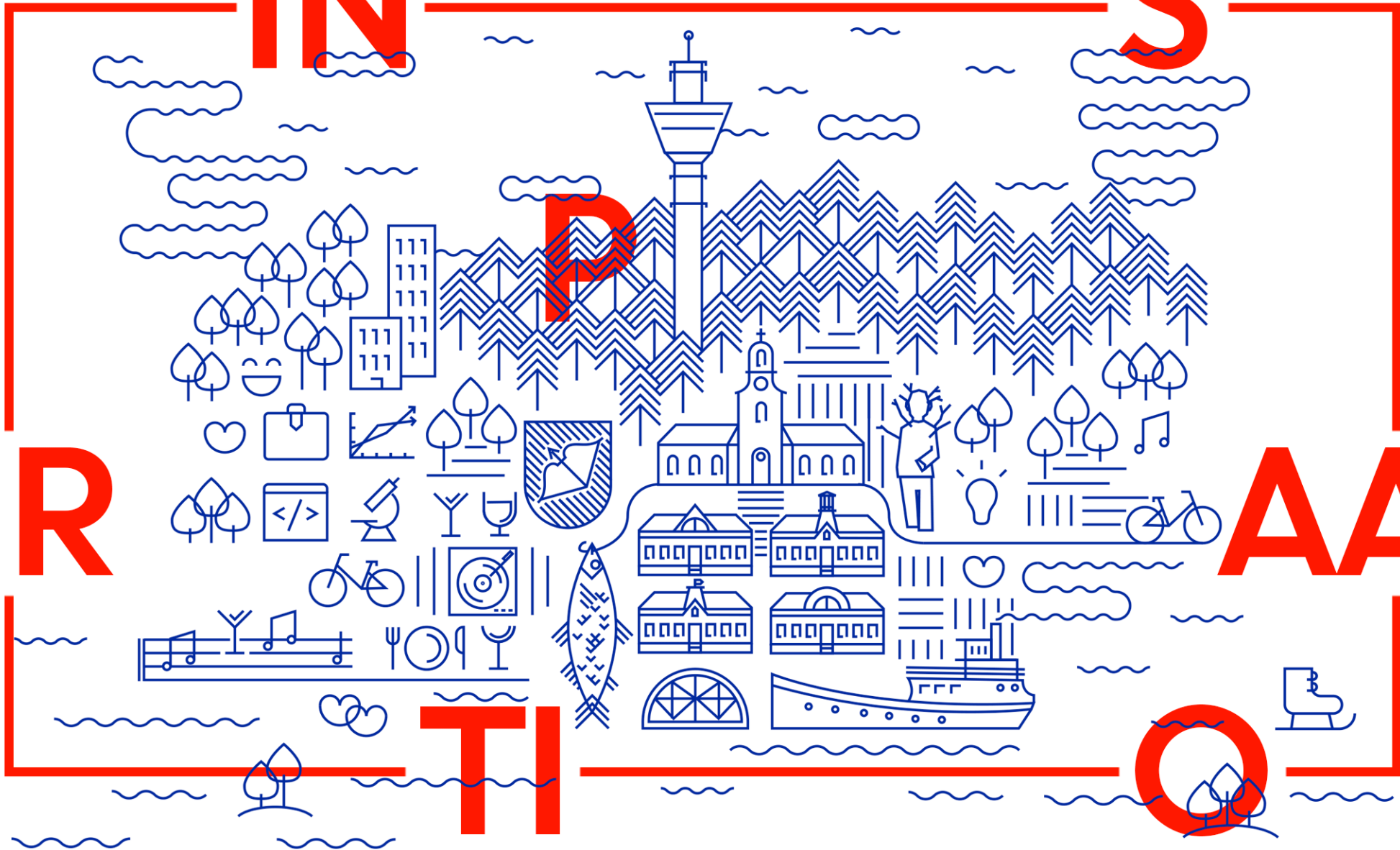
**TÄÄLLÄ INSPIRAATIO
ON LUONNONVOIMA**

IN



KUOPIO

IR



Pohjois-Savon lapsi- ja perhepalveluiden muutosohjelman juhla 4.12.2018

LAPE-palvelujen johtaminen hallinnonalarajat ylittävänä
yhteistyönä?

Mari Antikainen, perusturvajohtaja

Onnistuneen yhteen sovittamisen piirteitä (Moore & Skinner 2010)

1. Kattavat, leimaamattomat ja **helposti saavutettavat universaalipalvelut** (perhekeskustoimintamalli)
2. Perheiden **laaja tiedonsaanti tarjolla olevista palveluista** ja palveluiden monipuolisuus – palveluja on tarjolla konkreettisesta ja materiaalisesta tuesta moniulotteisempiin palveluihin ja hallinnonalat tuntevat ja tietävät toistensa palvelut ja palvelukyvykkyyden
3. Käytössä hallinnonraajat ylittäviä monipuolisia interventiomalleja (ei vain yhteen riskitekijään fokuksia)
-vanhempien jaksamisen ongelmat, arjen hallinnan vaikeudet, perheenjäsenen psyykkinen sairaus, äidin masennus, vuorovaikutukseen liittyvät ongelmat, yksinhuoltajuus, päihteiden käyttö, monilapsiperheet, sukupolvelta toiselle siirtyvät ongelmat, monikkoperheet, teiniäidit
4. Palveluita on yhdessä sovitettu vastaamaan erilaisten asiakasryhmien tarpeisiin (tuotteistus ja asiakassegmentointi)
5. Peruspalvelut ovat mahdollisimman saavutettavia (maantieteellinen, kulttuurinen/kielellinen, psykologinen saavutettavuus)

6. Usean "oikean" sisäänpääsypisteen periaate - **lapsi ja perhe saavat tukea mistä tahansa palvelusta mihin he hakeutuvat**, tai heitä autetaan löytämään paremmin sopiva palvelu eikä "väärää ovea" tulla sisään palveluun ole (toimiiko yli hallinnonrajojen?)

7. Matala kynnys peruspalveluihin ja niiden kautta sujuva pääsy myös erityistason palveluihin (ketterät konsultaatiot)

8. **Integroidut palvelumallit** (virtuaaliset/verkostomaiset toimintamallit/**fyysisesti samassa paikassa toimivat palvelu/perhekeskukset**)

9. Peruspalveluihin integroidut ja/tai niissä tarjolla olevat erityispalvelut

10. **Aktiivinen etsivä työ**, joka pyrkii saamaan palvelun piiriin myös ne perheet, jotka helposti jättäytyvät palveluiden ulkopuolelle (vrt. sosiaalihuollon edellytys vastata tuen tarpeisiin/rakenteellinen sosiaalityö)

11. Vanhemmat mentoreina ja kokemuskuulijat tukena: ”kokeneet” vanhemmat tukena uusille esimerkiksi hyvin nuorille vanhemmille tai vanhemmille, joilta puuttuu sosiaalisia verkostoja

12. Asukkaiden ja asiakkaiden **aktiivinen osallistuminen** palveluiden suunnitteluun, toteuttamiseen ja arviointiin (hallinnonrajat ylittäen)

13. **Yhteinen visio** ja saavutettavissa olevat tavoitteet

14. Pysyvä tuki/fasilitointi moniammatillisessa yhteistyössä onnistumiselle ja keskinäisen tuen kulttuurin vahvistaminen - OT-keskus?

15. Eri ammattilaisten yhteinen työskentely, kunnioitus ja luottamus, jaettu vastuu yhteisistä asiakkaista

16. Yhteinen hallinto, johtaminen, yhteiset prosessit ja yhteinen tieto-/raportointijärjestelmä

17. Johdon ja eri hallinnon tasojen tuki integroidulle työlle

Integraation tasot (Moore & Skinner 2010) / mukailen Petrelius 30.9.2016

INTEGRAATION TASO	KUVAUS	TOIMIJAT
Poliittisten toimintaohjelmien integraatio (Tämä on edennyt - vrt. LAPE-teesit 2018)	Hyvinvointi ei voi olla minkään yksittäisen ministeriön tai osaston vastuulla vaan edellyttää ohjelmien suunnittelua sektorirajat ylittäen.	OKM, STM, TEM, niiden yhteen sovitettut/integroidut politiikkaohjelmat Normi- ja informaatio-ohjaus
Alueellisen (Pohjois-Savo) ja paikallisen (kuntataso) suunnittelun integraatio	Alueen ja sen yhteisöjen: - voimavarojen ja tarpeiden arviointi ja - integroidun suunnitelman rakentaminen tarpeisiin vastaamiseksi (kuntien lapetyöryhmät ja niiden jatkuvuus).	Maakuntatason/kuntayhtymän/kunnan/kuntayhteistyössä järjestäjä Palveluiden johtaminen ja järjestäminen, kumppanuuksien johtaminen
Palveluintegraatio	Johtaminen: palveluiden suunnittelu ja tuottaminen kokonaisuuksina (prosessi). Erillisten palveluiden rinnakkainelosta (lähettämisestä monialaiseen tiimimalliin) uudenlaisiin yhdessä tuotettuihin palvelukokonaisuuksiin/reusrssien kohdentaminen.	Maakunta/kunta Muut tuottajat Palveluiden ja palvelupolkujen suunnittelu ja tuottaminen
Tiimitason integraatio	Asiakastyötä tekevä tiimit muuttuvat vain yhden ammattikunnan muodostamista tiimeistä moniammatillisiksi tiimeiksi, joissa työntekijöillä myös jaettuja rooleja ja joissa ylitetään ammatti- ja tieteenalarajoja.	Asiakastyön organisointi ja toteuttaminen moniammatillisesti Palveluiden operatiivinen johtaminen, esimiestyö, ammattilaiset

Hanke päättyy ja johdon vastuu alkaa

- " Kun hanke päättyy – siirtyy vastuu johdolle: vastuuta hallinnon rajat ylittävästä LAPE-työstä ei voi jättää innostuneelle ja innovatiiviselle henkilöstölle; tarvitaan edelleen vahva johdon sitoutuminen
- Lähijohtajien rooli yhteensovittamistyöskentelyssä keskeinen: luoda ja ylläpitää sekä mahdollistaa rajat ylittäviä yhteistyöfoorumeita
- Yhteistyötä pitää tukea eli pitää pitää yllä keskustelua, pitää olla itse esimerkkinä – tarkistaa oma asenne hallinnonrajan esteiden vähentämiseen? "Johtajan tehtävänä on huolehtia, että rajat eivät ole pyhiä" – miten kannustaa johtajia itseään yhteistyöhön? – onko johtajien tasolla tekeminen riittävän monialaista vai johdetaanko edelleen omaa sektoria?
- Henkilöstö kehittäjänä keskiöön – LEAN?
- **Integraatorakenteen** kautta pystytään tuottamaan mitä halutaan: monialaiset tiimit toimiviksi: "Ylimmän johdon asia on huolehtia, että tulosalueen johtajat eivät lähde osaoptimoimaan"
- Asiakasohjauksen rooli yhteisasiakkuuksien koordinoinnissa: ensiarvioinnin merkitys ketä koolle + asiakkaan yhdys- ja tukihenkilönä toimiminen
- "Nyt pitäisi olla muutakin kuin ei-oota sille asiakkaalle tarjota" – perhekeskus ratkaisijana?
- Onnistu integraation johtamisessa – johdon paineet" (ks. Hujala & Lammintakanen 12/2018)

Pohjois-Savon

Lape-juhla